

A large, abstract graphic of a DNA double helix. The left side is a solid blue vertical bar. The right side is a white, wireframe-style helix that appears to be glowing and moving across the page. The background is a light gray gradient.

GRANDES AVANÇOS que mudam a vida dos pacientes

BLUE BOOK: Código de Conduta da Pfizer

Conteúdo

UMA MENSAGEM DO NOSSO PRESIDENTE E DIRETOR EXECUTIVO 3

AGIR COM INTEGRIDADE 4
 Vivemos Nossos Valores e Somos Todos Responsáveis5

CORAGEM 6
 Nós nos Manifestamos, Deixamos as Portas Abertas e Não Retaliamos7
 Relatamos Preocupações8
 Como Você Pode se Manifestar9

EXCELÊNCIA 10
Para Nossos Pacientes 11
 Interações com Pacientes e Associações de Pacientes 11
 Interações com Profissionais de Saúde e Clientes 12
Com Nossos Produtos e Desenvolvimento de Produto 13
 Pesquisa e Desenvolvimento 13
 Qualidade de Manufatura e de Distribuição 14
 Integridade dos Dados 15
 Relatórios de Segurança 15

EQUIDADE E ALEGRIA 26
 Respeitamos os Direitos Humanos 27
 Priorizamos a Saúde e a Segurança e Protegemos o Meio Ambiente 28
 Apoiamos as Comunidades com as quais Trabalhamos 29
 Valorizamos a Diversidade, a Equidade e a Inclusão 30
 Não Toleramos Discriminação, Assédio ou Retaliação 31



Como Conduzimos Nossos Negócios 16
 Parceiros e Fornecedores 16
 Conflitos de Interesses 17
 Bens, Registros e Informações da Empresa... 18
 Propriedade Intelectual, 19
 Dados Pessoais 20
 Integridade Financeira 21
 Redes Sociais 21
 Solicitações Externas 22

Seguimento das Leis na Teoria e na Prática 23
 Leis Anticorrupção e Antissuborno 23
 Leis Antitruste e de Concorrência e Inteligência Competitiva 24
 Leis de Informações Privilegiadas 25
 Leis de Controle de Comércio Internacional 25

O Código de Conduta da Pfizer (o *Blue Book*) é uma referência geral para todos os colegas, independentemente do local onde fazemos nossos negócios. O *Blue Book* não é um documento jurídico e destina-se apenas a fins informativos. Não descreve a totalidade das leis aplicáveis ou das políticas da Empresa, nem fornece informações detalhadas sobre determinada lei ou política. A Pfizer reserva-se o direito de modificar, rever ou alterar qualquer política, procedimento ou condição referente à relação de emprego, sem aviso prévio e sem efetuar revisões do *Blue Book*. O conteúdo do *Blue Book* não constitui os termos de um contrato de trabalho e nada nele contido deve ser interpretado como uma garantia de vínculo empregatício. Na Pfizer, baseamo-nos em uma relação de emprego sem prazo fixo (sujeito à legislação em vigor). As informações nele contidas podem ser alteradas ou revogadas unilateralmente pela Empresa, a qualquer momento, e não constituem uma versão completa. Esta versão online do *Blue Book*, acessível no website de Compliance (integrity.pfizer.com), substitui todas as versões anteriores do *Blue Book*.



Na Pfizer, os pacientes estão no centro de tudo o que fazemos. Eles são a essência do nosso propósito: *Grandes Avanços que mudam a vida dos pacientes.*

Nossa capacidade de proporcionar grandes avanços só é possível se cada um de nós seguir nossos quatro valores principais **Coragem, Excelência, Equidade e Alegria**. Juntos, esses valores definem nossa cultura e guiam nossas interações diárias com clientes, parceiros e colegas.

O *Blue Book* da Pfizer - nosso Código de Conduta - foi criado para apoiar esses valores, especialmente a Excelência, pois **somos melhores juntos**, e a Equidade, pois sempre **agimos com integridade**. O *Blue Book* descreve como trabalhamos e guia as decisões que tomamos em prol do nosso propósito. Isso inclui como **nos manifestamos** quando vemos algo que nos preocupa - um comportamento essencial para o nosso valor da Coragem. Procurar orientação, relatar preocupações e denunciar condutas indevidas são fundamentais para nossa capacidade de atender pacientes.

Cada um de nós é responsável pela compreensão do *Blue Book* e pela adesão ao nosso Código de Conduta todos os dias. É assim que demonstramos nosso compromisso contínuo com nossos valores e com a confiança dos pacientes que atendemos.

Albert

AGIR COM INTEGRIDADE

Nós Vivemos Nossos Valores e Somos
Todos Responsáveis



Nós Vivemos Nossos Valores e Somos Todos Responsáveis

Na Pfizer, nós fazemos a coisa certa, porque a vida dos pacientes depende de nós. Agimos com integridade em tudo o que fazemos, e os nossos Valores nos guiam para tomarmos as decisões certas de forma ética, cuidadosa e responsável, para que nossa empresa possa atender adequadamente às necessidades dos pacientes e da sociedade. Decisões éticas geram confiança e responsabilidade por se fazer a coisa certa, tanto interna quanto externamente.

Para cumprir inteiramente o propósito da Pfizer – grandes avanços que mudam a vida dos pacientes - estabelecemos expectativas claras em relação ao que precisamos alcançar para os pacientes e como alcançamos nossos objetivos. O “como” é representado por nossos quatro poderosos Valores - Coragem, Excelência, Equidade e Alegria - que definem a nossa Empresa e a nossa cultura.

Cada um de nós é responsável por viver o nosso Código de Conduta e por responsabilizar uns aos outros para tal. O *Blue Book* aplica-se a todos, incluindo todos os colegas e funcionários da Pfizer e suas subsidiárias. Em certas circunstâncias, este Código também se aplica a terceiros e colaboradores. Os gerentes dão o exemplo de comportamento ético, estimulam uma cultura inclusiva de Portas Abertas e comunicam a expectativa de que cada um de nós deve viver diariamente nossos Valores de Coragem, Excelência, Equidade e Alegria.

Lembre-se de que o não seguimento do nosso Código pode prejudicar a nossa Empresa, colegas, pacientes, clientes, comunidades, parceiros e investidores. A violação do Código ou das políticas internas pode resultar em ação disciplinar, que pode levar até à rescisão do contrato de trabalho.

O Código não inclui respostas de como agir em cada situação. No entanto, ele resume os Valores e princípios que devem servir como diretrizes no seu trabalho diário. Ele também fornece informações sobre como procurar orientação, fazer perguntas e relatar preocupações.



Coragem. Grandes Avanços começam quando desafiamos convenções, especialmente diante de incertezas ou adversidades. Isso acontece quando pensamos grande, nos manifestamos e somos decisivos.



Excelência. Só podemos mudar a vida dos pacientes quando damos o nosso melhor juntos. Isso acontece quando nos focamos no que importa, definimos a função de cada um e medimos o progresso.



Equidade. Toda pessoa merece ser vista, ouvida e acolhida. Isso acontece quando somos inclusivos, agimos com integridade e reduzimos as disparidades no atendimento à saúde.



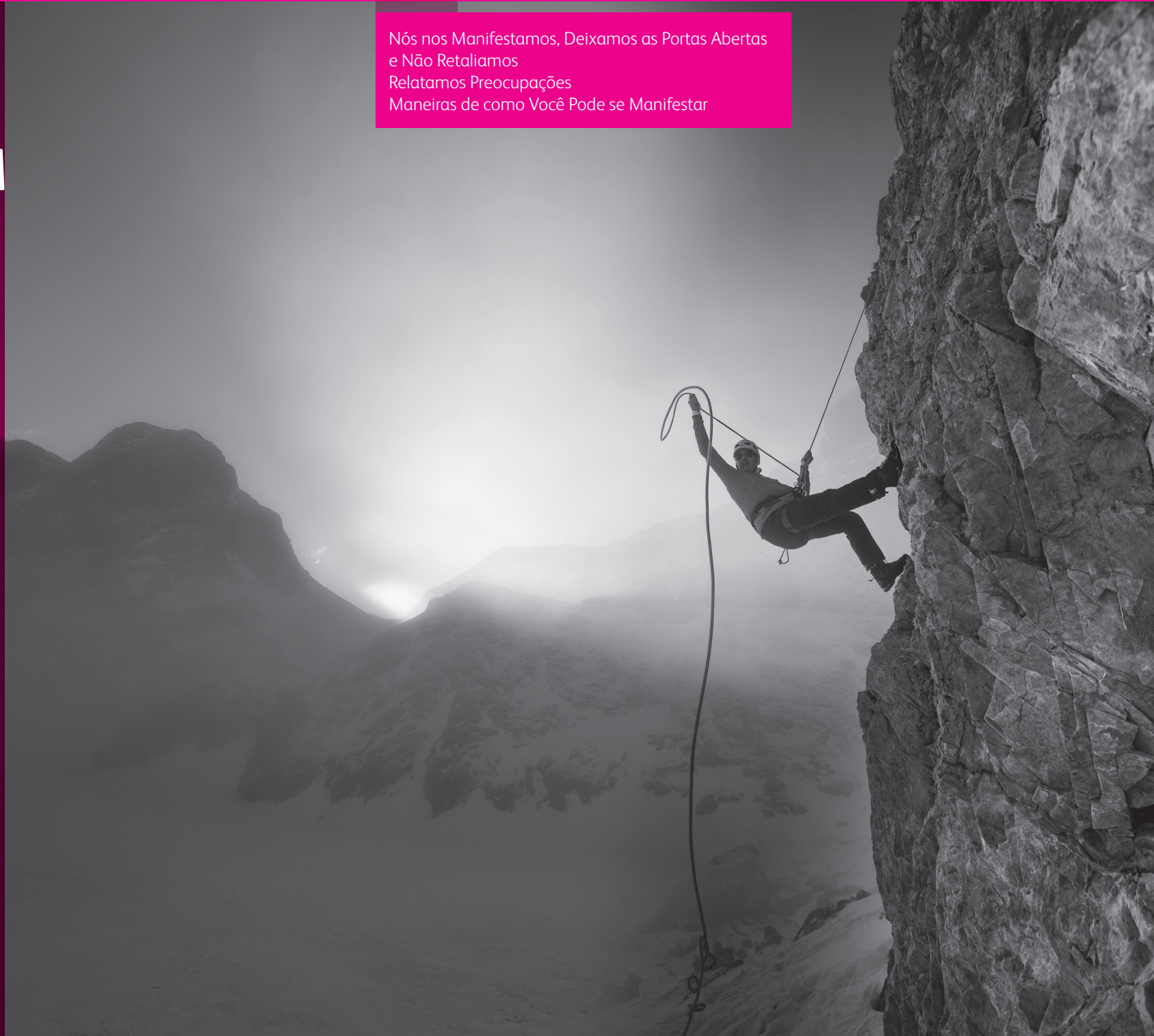
Alegria. Nós damos o nosso melhor no trabalho, e nosso trabalho nos torna melhores. Encontramos Alegria quando nos orgulhamos, reconhecemos uns aos outros e nos divertimos.

Nossos Valores nos guiam em nosso trabalho diário. É por isso que eles estão incorporados em todas as seções deste *Blue Book*.

Proporcionamos
grandes avanços
da maneira
certa.

CORAGEM

Nós nos Manifestamos, Deixamos as Portas Abertas
e Não Retaliamos
Relatamos Preocupações
Maneiras de como Você Pode se Manifestar



Nós nos Manifestamos, Deixamos as Portas Abertas e Não Retaliamos

Manifestar-se exige Coragem. Como colegas da Pfizer, compartilhamos o privilégio e a responsabilidade de honrar nossos Valores e seguir as políticas, o que inclui nos manifestar quando temos perguntas ou preocupações. Manifestar nos ajuda a aprender sobre questões e gerenciar os riscos antes que eles se tornem problemas. Para termos o ambiente de que precisamos para grandes avanços, devemos capacitar cada um de nós a falar o que pensa.

Manifeste-se se você tiver uma ideia. Manifeste-se se você tiver uma pergunta. Manifeste-se se você tiver uma preocupação. Nossa Política de Portas Abertas faz com que você tenha muitas maneiras de se manifestar sem medo de retaliação, assédio, discriminação ou outros comportamentos inadequados.

Não toleramos retaliação contra quem relatar preocupações na Pfizer.

Se precisar de orientação, relatar uma preocupação ou fornecer informações em uma investigação, você não pode sofrer retaliação. Se você acredita que você ou um colega sofreu retaliação por algum motivo, denuncie tal conduta utilizando qualquer método descrito neste *Blue Book*.

Temos Coragem para nos manifestar se algo não parece certo.

Nosso Compromisso com a CORAGEM

- Encorajamos a denúncia ao não tolerar nenhuma forma de retaliação.
- Denunciamos qualquer suspeita de retaliação.



Retaliação é uma ação adversa que pode ter várias formas, tais como atribuições de trabalho desfavoráveis, avaliações de desempenho desfavoráveis, ameaças, assédio, rebaixamento, suspensão, salário reduzido, benefícios negados ou término de contrato de trabalho, entre outros.



Saiba mais

- Política Corporativa 702 (Política de Portas Abertas)
- Política Corporativa 201 (Integridade, Obrigações de Compliance de Relatar, Política de Não Retaliação)

Relatamos Preocupações

Valorizamos, respeitamos e analisamos todos os relatos. Se você suspeitar de uma má conduta potencial, denuncie-a. Má conduta potencial inclui o não cumprimento de leis, regulamentos ou políticas, ou o não cumprimento de nossos Valores. Você pode relatar suas preocupações para seu gerente, outro gerente, Recursos Humanos, Divisão Jurídica, Grupo de Relações com Funcionários (quando existir localmente) ou para a Divisão de Compliance. Você também pode fazer denúncias anônimas para a Compliance Helpline (sujeita às restrições locais).

Suas preocupações serão analisadas e tratadas pelo grupo Pfizer adequado, conforme nossas políticas e procedimentos. Por exemplo, a Divisão de Compliance tem responsabilidade exclusiva de investigar Questões de Compliance Significativas (Referable Compliance Issues, RCI) - violações significativas de leis ou políticas, sejam elas potenciais, suspeitas ou efetivas.

Nosso Compromisso com a CORAGEM

- **Relatamos preocupações quando a segurança, qualidade ou integridade estão em risco.**
- **A confidencialidade será mantida sempre que possível.**



Requisitos de Divulgação Pessoal

Se você tiver sofrido exclusão, impedimento ou suspensão, ou tornou-se, de alguma forma, inelegível para participar de programas federais de saúde ou de aquisição ou não-aquisição nos Estados Unidos, informe imediatamente à Divisão de Compliance. Você também deve divulgar se estiver sob investigação por determinados crimes e correr o risco de exclusão, impedimento ou suspensão.



Se eu reportar uma preocupação à Divisão de Compliance, posso esperar uma resposta?

Sim. O objetivo da Divisão de Compliance é responder prontamente a todas as questões e preocupações relatadas, além de tomar as medidas adequadas para iniciar uma investigação.



Saiba mais

- [Política Corporativa 201 \(Integridade, Obrigações de Compliance de Relatar, Política de Não Retaliação\)](#)



**Nós vivemos
nossos Valores.**

Maneiras de como Você Pode se Manifestar

Departamento	Contato
<p>Gestão Discuta questões, ideias e problemas sem medo de represálias. Há muitas pessoas disponíveis para ajudar; consulte a pessoa com quem você se sentir mais confortável.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Seu gerente ou outra pessoa da sua divisão • Qualquer outro gerente • Liderança da empresa
<p>Recursos Humanos Fale com o departamento de Recursos Humanos (RH) sobre quaisquer preocupações que tiver.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • O representante do seu RH local • RH Corporativo
<p>Relações com Funcionários Fale com o departamento de Relações com Funcionários diretamente para esclarecer dúvidas ou relatar preocupações. O departamento de Relações com Funcionários é formado por investigadores neutros e objetivos que defendem os Valores e as políticas da Empresa em prol da Política de Portas Abertas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Relações com Funcionários (quando disponíveis)
<p>Divisão de Compliance Entre em contato diretamente com a Divisão de Compliance para fazer perguntas, apresentar ideias ou expor preocupações. O website da Divisão de Compliance inclui políticas, procedimentos e recursos adicionais.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Seu contato na Divisão de Compliance • corporate.compliance@pfizer.com • Website da Divisão de Compliance: http://integrity.pfizer.com • +1-212-733-3026 • +1-917-464-7736 (fax seguro) • 235 East 42nd Street, New York, NY 10017 EUA
<p>Helpline A Compliance Helpline é uma maneira de relatar preocupações ou obter orientações 24 horas por dia, 7 dias por semana, 365 dias por ano. A possibilidade de fazer denúncias anônimas está disponível em muitas localidades, de acordo com as leis locais.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Acesse pfizer.ethicspoint.com para fazer uma denúncia • Acesse helpline.pfizer.com para obter os números locais de telefone • Acesse raisingcomplianceconcerns.pfizer.com para obter informações locais • Nos EUA: +1-866-866-PFIZ (7349)
<p>Escritório do Ombuds O Escritório do Ombuds da Pfizer oferece um local seguro e informal em que os colegas podem obter informações e orientações confidencialmente para ajudar a enfrentar e solucionar problemas relacionados ao trabalho. Conversas com o Escritório do Ombuds são confidenciais e não são divulgadas a ninguém, a não ser que haja risco de dano físico.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • EUA: +1-855-PFE-OMBD (1-855-733-6623) ou Ombuds@pfizer.com • Fora dos EUA: Ombuds@pfizer.com • Acesse Ombuds.pfizer.com para mais informações e números locais de telefone

EXCELÊNCIA

Para Nossos Pacientes
Com Nossos Produtos e Desenvolvimento
de Produtos
Como Conduzimos Nossos Negócios
Seguimento das Leis na Teoria e na Prática



Para Nossos Pacientes

Interações com Pacientes e Associações de Pacientes

Abordar as necessidades e desafios únicos dos pacientes é fundamental para o que fazemos, porque os pacientes são a essência do nosso propósito: Grandes avanços que mudam a vida dos pacientes. A capacidade de interagir com pacientes e Associações de Pacientes é um privilégio que nos ajuda a desenvolver grandes avanços sob medida para as necessidades dos pacientes e nos fornece conhecimento sobre o fardo da doença. Quando interagimos com os pacientes e Associações de Pacientes, o fazemos de maneira respeitosa e de acordo com as leis, regulamentos, padrões e códigos do setor, considerações éticas e nossos Valores.

Dada a complexidade e dinamicidade dos requisitos legais, regulatórios e do setor referentes às interações com pacientes e Associações de Pacientes, incluindo interações relacionadas a determinados programas de assistência ao paciente, consulte a Divisão Jurídica ou a de Compliance de seus mercados para obter orientação.



Todos os indivíduos merecem acesso a assistência médica de qualidade e medicamentos prescritos por seus médicos. Contribuições beneficentes para Programas Beneficentes Independentes de Assistência ao Paciente (Independent Charity Patient Assistance Programs, ICPAPs) podem ser uma forma de ajudar os pacientes a acessar seus medicamentos, fornecendo assistência para copagamento ou taxas adicionais para prescrições. No entanto, essas doações estão sujeitas a requisitos legais rigorosos. Para garantir conformidade com as leis, a política da Pfizer impõe limites rigorosos às interações dos colegas com os ICPAPs e às doações e alocações feitas para esses programas. Há também restrições quanto aos dados sobre esses programas e provenientes deles. Além disso, o grupo Global Health & Patient Access da Pfizer tem a exclusiva responsabilidade de planejar o orçamento e alocar doações para os ICPAPs.



• **Você interage com uma Associação de Pacientes?** Saiba com quem você está interagindo.

- **Qual é o tipo de interação?** Pense bem na sua tomada de decisão.
- **Qual é o impacto dessa interação?** Pense no impacto sobre você, seus colegas, a Empresa e o paciente ou Associação de Pacientes.
- Nossas interações com Associações de Pacientes devem ser baseadas no respeito mútuo e aderência a altos padrões éticos. Além disso, devem refletir o entendimento de que as Associações de Pacientes são entidades independentes, cujo trabalho é orientado por seus próprios interesses e missão.



Saiba mais

- [Orientações Globais sobre Interações com Pacientes e Associações de Pacientes](#)
- [Política Corporativa 803 \(Contribuições para Programas Beneficentes Independentes de Assistência ao Paciente\)](#)



Associações de Pacientes geralmente são definidas como entidades sem fins lucrativos que representam as necessidades de pessoas que convivem com doenças, de suas famílias ou de outros cuidadores.

Para Nossos Pacientes

Interações com Profissionais de Saúde e Clientes

Interagimos de muitas formas com profissionais de saúde e outros clientes, através de pesquisa e desenvolvimento, acesso ao mercado, atividades promocionais e educativas. Estamos comprometidos com os padrões mais elevados de excelência e agimos com integridade e transparência em todos os aspectos das nossas relações com os profissionais de saúde.

Nosso Compromisso com a EXCELÊNCIA

- Ponderamos sobre como nossas interações com os clientes podem aparecer e não nos envolvemos em atividades ilegais ou injustas, como publicidade falsa ou enganosa, suborno ou corrupção. Além disso, não fazemos comentários injustos sobre os produtos dos concorrentes.
- Temos o compromisso de agir com integridade em todas as práticas de marketing, incluindo rotulagem, programas promocionais, amostras de produtos e comunicações com os investidores.
- Fornecemos informações honestas e atualizadas sobre os produtos para pacientes, consumidores, profissionais de saúde e agências regulatórias em nível internacional. Dessa forma, informamos sobre o uso apropriado dos nossos produtos e a eficácia e segurança relacionados ao seu uso.
- Reconhecemos que nossas interações com profissionais de saúde podem causar conflitos de interesse aparentes ou reais. Portanto, apoiamos a divulgação de interesses financeiros e outros interesses e relações com profissionais de saúde em pesquisa, educação ou prática clínica.



Saiba mais

- Política Corporativa 201 (Integridade, Obrigações de Compliance de Relatar, Política de Não Retaliação)
- Minha Política e Procedimentos Anticorrupção (My Anti-Corruption Policies and Procedures, MAPP)
- Política Corporativa 207 (Política Global sobre Interação com Profissionais de Saúde)
- Política de Conteúdo Global - Padrões Comerciais para Materiais Promocionais
- Intercâmbio de Política GCO



A definição de **“profissional de saúde”** inclui médicos, enfermeiros, farmacêuticos e outras pessoas que administram, receitam, compram, recomendam ou podem influenciar o uso dos nossos produtos.

Com Nossos Produtos e Desenvolvimento de Produtos

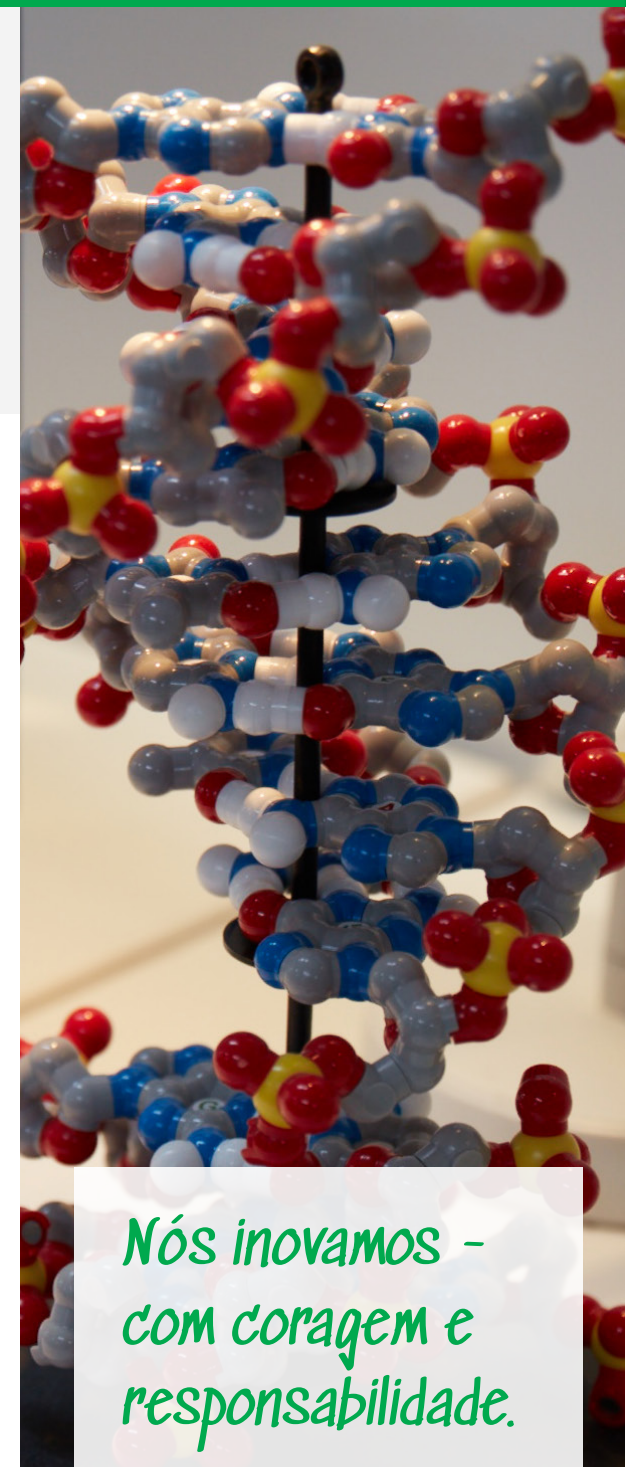
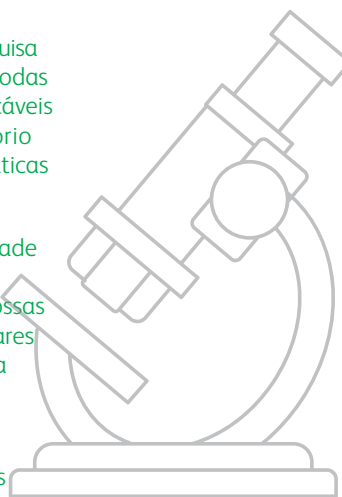
Pesquisa e desenvolvimento

Nosso objetivo é proporcionar terapias inovadoras que melhorem significativamente a vida dos pacientes. Nossas prioridades são garantir a segurança e proteger os direitos daqueles que participam de nossos ensaios clínicos, além de manter os padrões éticos, científicos e médicos mais elevados em todas as nossas atividades de pesquisa e desenvolvimento.

Somos todos responsáveis por agir de maneira consistente com as altas expectativas da Pfizer a fim de obter excelência e integridade no processo de pesquisa e desenvolvimento.

Nosso Compromisso com a EXCELÊNCIA

- Temos o compromisso de conduzir nossa pesquisa e desenvolvimento em conformidade com todas as leis, regulamentos e diretrizes éticas aplicáveis relacionadas às boas práticas de laboratório (Good Laboratory Practices, GLP) e boas práticas clínicas (Good Clinical Practices, GCP).
- Temos o compromisso de manter a integridade e qualidade dos dados clínicos dos estudos patrocinados por nós para assegurar que nossas apresentações de documentos regulamentares fundamentem-se em dados com a mais alta qualidade.
- Temos o compromisso de proteger a saúde, o bem-estar e a segurança dos participantes da pesquisa.
- Sempre que possível, procuramos alternativas aos testes em animais e apoiamos o desenvolvimento e a adoção de métodos de teste não validados em animais para avaliar a segurança e eficácia de potenciais novos produtos. Nas situações em que testes em animais são necessários, mantemos altos padrões de cuidado e bem-estar animal consistentes com ou excedendo aqueles exigidos por lei e por órgãos externos de supervisão.



*Nós inovamos -
com coragem e
responsabilidade.*

Com Nossos Produtos e Desenvolvimento de Produtos

Qualidade de Manufatura e de Distribuição

Nossos pacientes confiam nos produtos da Pfizer para melhorar a saúde e a qualidade de vida. Isso só pode acontecer se nossos produtos forem seguros, eficazes e de alta qualidade.

Temos o compromisso de garantir que nossos produtos sejam fabricados e fornecidos com altos padrões de qualidade, segurança e eficácia, garantidos através da implantação de nossos robustos sistemas de gestão de qualidade e do nosso foco na integridade dos nossos dados.

Nosso Compromisso com a EXCELÊNCIA

- As nossas operações de produção são conduzidas em conformidade com exigências regulatórias aplicáveis, Boas Práticas de Produção (Good Manufacturing Practices, GMP) e com os nossos rigorosos padrões internos de qualidade.
- Exigimos que os fornecedores e parceiros operem em conformidade com os requisitos regulamentares e padrões GMP aplicáveis. Além disso, realizamos auditorias e supervisão de nossa cadeia de suprimentos para garantir a qualidade, segurança e eficácia dos nossos produtos.



Saiba mais

- Política Corporativa 114 (Política de Qualidade Corporativa)

*Nós mantemos
qualidade e
integridade no
centro do que
fazemos, sempre.*

Com Nossos Produtos e Desenvolvimento de Produtos

Integridade dos Dados

Como uma Empresa baseada em ciência, a integridade dos nossos dados é de fundamental importância. Precisão, integridade e confiabilidade oferecem garantia a nossos reguladores, pacientes e clientes de que nossos produtos e processos são da mais alta qualidade, seguros, eficazes e que protegem nossos pacientes, funcionários e comunidades.

Mantemos a integridade de nossos dados usando cinco princípios centrais: Atribuível, Legível, Contemporâneo, Original e Preciso (Attributable, Legible, Contemporaneous, Original, and Accurate, ALCOA). Quando um dado é registrado de forma consistente com o ALCOA, isso significa que quem registrou o dado é conhecido (atribuível); que o dado pode ser lido, visualizado ou usado de forma confiável (legível); que foi registrado no momento do evento (contemporâneo); que é a fonte ou registro autêntico e não uma cópia não autorizada (original) e que é preciso.

Relatórios de Segurança

Temos o compromisso de fornecer produtos seguros, eficazes e com a mais alta qualidade. É por isso que todos nós compartilhamos a responsabilidade de relatar problemas de segurança, de qualidade ou de desempenho relativos a produtos da Pfizer, independentemente de como descobrimos o problema.

Se você souber de um evento adverso ou outro problema com um produto da Pfizer, faça um relatório de segurança do produto até 24 horas após o recebimento das informações.



Durante um jantar, uma colega da Pfizer fica sabendo que sua amiga usou um produto da Pfizer e teve uma dor de cabeça. Ela precisa reportar isso?

Sim. Independentemente de como ela soube do evento, da severidade ou se ela pensa que isso foi um efeito colateral do produto da Pfizer, ela é responsável por relatar o ocorrido até 24 horas depois do momento em que recebeu a informação.



Saiba mais

- Política Corporativa 903 (Sua Responsabilidade de Relatar Informações sobre Segurança, Qualidade e Desempenho dos Produtos Pfizer)
- Website Sua Responsabilidade de Relatar (YRR)
- Como Relatar

*Nós sempre
fazemos a coisa
certa - porque a
vida dos pacientes
depende de nós.*

Como Conduzimos Nossos Negócios

Parceiros e Fornecedores

Trabalhamos com terceiros - fornecedores, distribuidores e outros parceiros - no mundo inteiro para nos ajudar a atingir nossos objetivos estratégicos. No entanto, interagir com terceiros pode criar riscos financeiros, de segurança, de segurança da informação, de conformidade, entre outros. Esses riscos podem resultar na interrupção operacional, penalidades regulatórias ou danos à reputação. A diligência necessária e a seleção e gestão responsáveis dos nossos terceiros são fundamentais para a forma como executamos nossos negócios. Os parceiros da Pfizer tem padrões elevados e devem cumprir todas as leis, políticas e procedimentos relevantes que se aplicam ao trabalho realizado em nome da Pfizer.

Nosso Compromisso com a EXCELÊNCIA

- Gerenciamos cuidadosamente os riscos relacionados à interação com terceiros, inclusive através de controles e políticas que nos ajudam a identificar, avaliar e mitigar os riscos que podemos encontrar.
- Temos parceria com fornecedores externos que se comprometem a atuar de maneira responsável e ética, respeitando os direitos das pessoas que empregam e ajudando a proteger o meio ambiente.
- Esperamos que nossos fornecedores operem de maneira consistente com nossos Princípios de Conduta do Fornecedor e com os Princípios da Iniciativa da Cadeia de Suprimentos Farmacêuticos (Pharmaceutical Supply Chain Initiative, PSCI) para o Gerenciamento Responsável da Cadeia de Suprimentos.



Saiba mais

- Política Corporativa 113 (Política de Saúde Ambiental e Segurança)
- Declaração da Posição de Conduta do Fornecedor da Pfizer
- Princípios de Conduta do Fornecedor da Pfizer
- Minha Política e Procedimentos Anticorrupção (My Anti-Corruption Policies and Procedures, MAPP)
- Centro de Recursos de Gestão de Risco de Terceiros (Third Party Risk Management Resource Center, TPRM)

Como Conduzimos Nossos Negócios

Conflitos de Interesses

Somos responsáveis por evitar situações que apresentem conflitos de interesse potenciais ou percebidos entre nossos interesses pessoais e os da Pfizer. Um conflito de interesses surge quando você coloca os seus interesses pessoais, sociais, financeiros ou políticos acima dos interesses da Empresa.

Muitos conflitos de interesse potenciais podem ser resolvidos. Em primeiro lugar, devemos informar qualquer conflito potencial aos nossos gerentes. Os gerentes devem então determinar as próximas etapas, que podem incluir uma consulta ao Departamento Jurídico, de Compliance e Recursos Humanos quando os conflitos potenciais forem significativos ou complexos.

Entre em contato com seu gerente ou com o departamento de Compliance para informar o conflito potencial. Juntos, vocês podem decidir qual é a melhor solução.

Nosso Compromisso com a EXCELÊNCIA

- Não permitimos que negócios externos ou outros interesses afetem nossa objetividade, motivação ou desempenho.



Conflitos de interesse potenciais incluem:

- Trabalho com um concorrente ou com um cliente ou fornecedor potencial da Pfizer
- Investir em um fornecedor da Pfizer
- Ter um membro da família que possui um fornecedor que a Pfizer possa usar, mesmo que você não tenha autoridade para tomar decisões
- Receber um presente de um parceiro ou fornecedor da Pfizer ou de alguém que deseja trabalhar com a Pfizer
- Atuar no conselho de uma empresa, incluindo uma entidade local sem fins lucrativos do setor da saúde
- Aproveitar-se de oportunidades corporativas da Pfizer para benefício pessoal



Saiba mais

- Política Corporativa 203 [Política de Conflitos de Interesse (Conflicts of Interest, COI) e políticas e procedimentos locais de COI]
- Minha Política e Procedimentos Anticorrupção (My Anti-Corruption Policy and Procedures, MAPP)
- Política Corporativa 301 (Viagens, Entretenimento e Outras Despesas Relacionadas aos Negócios)
- Política Corporativa 102 (Política e Procedimento de Compras)



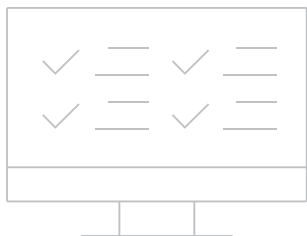
*Inovamos com
uma mentalidade
de gestão de
riscos.*

Como Conduzimos Nossos Negócios

Bens, Registros e Informações da Empresa

Uma maneira de proteger a Pfizer, uns aos outros e nossos pacientes é protegendo os bens da Empresa. Esses bens incluem, por exemplo, propriedade física e intelectual, equipamentos, serviços, registros, ideias e informações confidenciais da Pfizer.

Somos responsáveis por garantir o uso adequado dos sistemas e redes da Pfizer para criar, transferir ou armazenar com segurança informações comerciais relacionadas à Empresa. Isso inclui conectar à rede da Empresa somente tecnologias, dispositivos e aplicativos aprovados.



Nosso Compromisso com a EXCELÊNCIA

- Protegemos todas as informações confidenciais, faladas ou escritas, ao trabalhar remotamente ou em um ambiente aberto, e descartamos as informações de maneira adequada.
- Usamos somente softwares, dispositivos e aplicativos autorizados e aprovados pela Pfizer.
- Limitamos o uso dos sistemas de informação da Pfizer para fins pessoais.
- Cumprimos as políticas corporativas da Pfizer em relação à proteção de informações confidenciais, retenção de registros, relatórios de incidentes de informações e cibersegurança.



A Pfizer deve proteger nossas informações e operações contra uso indevido, violações de dados e outras ameaças à segurança, que podem ter sérias consequências negativas para a Empresa, nossos funcionários e nossos clientes. De acordo com a legislação aplicável, a Pfizer usa uma variedade de ferramentas e processos para monitorar e avaliar o uso dos sistemas de informação e dados da Pfizer e para ajudar a protegê-los.



Atividades proibidas: Você não pode usar os sistemas ou dispositivos de informação da Pfizer para:

- Assediar, discriminar ou criar um local de trabalho hostil
- Visualizar ou publicar dados difamatórios, ilegais, pornográficos ou obscenos
- Realizar atividades que possam interferir no trabalho ou resultar na perda ou dano de trabalho ou sistemas
- Solicitar a ação de colegas para propósitos não autorizados
- Gravar comunicações sem autorização



Tome as devidas precauções para proteger os dispositivos e dados da Pfizer, mesmo dentro das nossas instalações. Se você trabalha em um ambiente aberto, ative o bloqueio do sistema ao sair do dispositivo. Não deixe seus dispositivos desacompanhados sempre que não for possível garantir a segurança dos mesmos. Em locais públicos, certifique-se de que informações confidenciais não possam ser vistas por outras pessoas.



Saiba mais

- Política Corporativa 401 (Política Global de Proteção de Informações Confidenciais)
- Política Corporativa 403 (Uso Aceitável de Sistemas de Informação)
- Política Corporativa 405 (Política e Procedimento de Registros e Gestão da Informação)
- Política Corporativa 411 (Política de Resposta a Incidentes de Informação)
- Política Corporativa 412 (Política de Cibersegurança)
- Gestão de Registros e Informações da Empresa
- Agenda de Retenção dos Registros da Empresa
- Proteja a Pfizer
- Lista de Manutenção Legal de Documentos


Como Conduzimos Nossos Negócios

Propriedade Intelectual

Proteger a propriedade intelectual da Pfizer é essencial para mantermos a nossa vantagem competitiva. Apoiamos o estabelecimento, proteção, manutenção e defesa dos direitos de propriedade intelectual da Pfizer e utilizamos esse direitos de forma responsável. Também respeitamos a propriedade intelectual de terceiros.

Nosso Compromisso com a EXCELÊNCIA

- Fazemos cumprir os direitos de propriedade intelectual da Pfizer de forma responsável.

 **Propriedade intelectual** inclui patentes, marcas, segredos comerciais e direitos autorais, bem como conhecimentos técnicos e científicos, know-how e experiência.



Se a propriedade intelectual é protegida em um país, ela é protegida em outros países?

Não necessariamente. Por exemplo, patentes e marcas registradas são direitos territoriais. O Grupo de Propriedade Intelectual da Divisão Jurídica monitora o status dos bens da Empresa e pode ajudar a determinar se algo conta com status protegido em um país.



Saiba mais

- [Orientações de Compliance para Direitos Autorais](#)
- [Portal de Propriedade Intelectual](#)



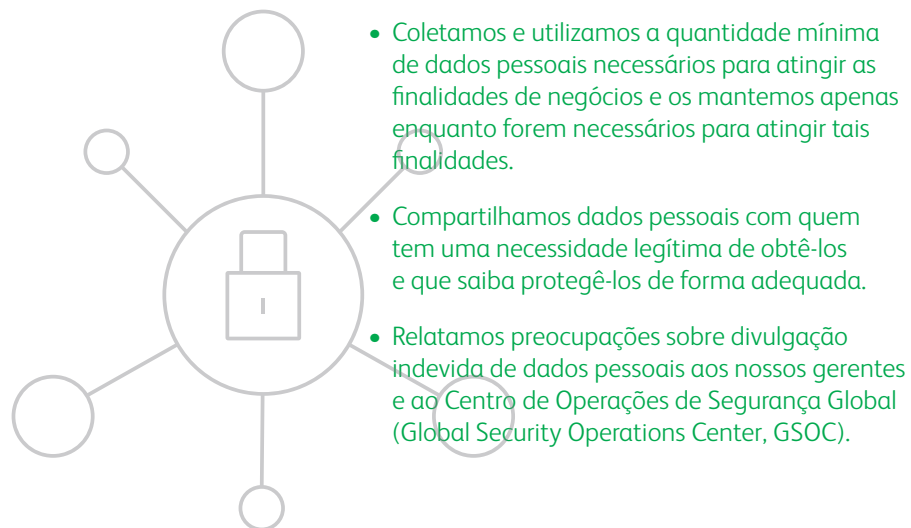
Como Conduzimos Nossos Negócios

Dados pessoais

Protegemos dados pessoais, incluindo os de colegas, terceiros e clientes. Além dos dados pessoais de nossos colegas para fins profissionais, a Pfizer também recebe dados pessoais para fins de pesquisa, farmacovigilância e outras atividades comerciais.

Somos responsáveis pela proteção dos dados pessoais e pelo uso desses dados exclusivamente de acordo com as políticas e procedimentos da Pfizer e as leis e regulamentos aplicáveis.

Nosso Compromisso com a EXCELÊNCIA



E se eu precisar compartilhar dados pessoais com terceiros para atender a necessidades de negócios?

É preciso garantir que terceiros possam proteger dados pessoais e somente os utilizem para prestar serviços à Pfizer, e que haja um contrato apropriado em vigor que aborde a proteção de dados pessoais. Em algumas jurisdições pode haver outras exigências aplicáveis. Procure orientação do Departamento Jurídico antes de fornecer quaisquer dados pessoais a terceiros.



Saiba mais

- Política Corporativa 404 (Proteção da Privacidade de Dados Pessoais)
- Política Corporativa 411 (Política de Resposta a Incidentes de Informação)
- Departamento de Privacidade: privacy.pfizer.com
- GSOC: datasecurity.pfizer.com



Dados pessoais são informações que podem identificar uma pessoa direta ou indiretamente, como nome, informações de contato e informações genéticas e relacionadas à saúde.

Como Conduzimos Nossos Negócios

Integridade Financeira

Registros comerciais precisos são essenciais para nossas operações e para proteger a confiança dos investidores. Mantemos fortes controles internos para garantir a precisão, integridade e confiabilidade dos registros contábeis da Empresa e das demonstrações financeiras publicamente arquivadas.

Cada um de nós deve garantir que nossos registros comerciais estejam corretos e reflitam com precisão nosso trabalho - de folhas de ponto e faturas a relatórios de despesas e registros de benefícios. Todos nós devemos estar atentos a transações suspeitas ou imprecisas, faturas ou pagamentos feitos para ou em nome da Pfizer. Assim, podemos ajudar a Pfizer a fornecer demonstrativos financeiros completos, atualizados e precisos ao público e aos governos no mundo inteiro.

Mídias Sociais

Uma das ferramentas mais poderosas que temos para comunicar as histórias de inovação, foco no paciente e comprometimento dos colegas da Pfizer são as mídias sociais. Todos temos que usar as mídias sociais com responsabilidade, seja criando ou usando-as em nossas vidas pessoais ou em nome da Pfizer.

Nosso Compromisso com a EXCELÊNCIA

- Não divulgamos informações materiais não públicas ou outras informações confidenciais, proprietárias ou pessoais nas mídias sociais.
- Não fazemos referência a produtos da Pfizer ou conteúdo relacionado a produtos atuais ou programados nas mídias sociais, a não ser que o uso ou a referência tenham sido aprovados pelo Departamento Jurídico.



Saiba mais

- Política Corporativa 511 (Integridade dos Registros e Arquivos da Pfizer)
- Política Corporativa 407 (Política de Mídias Sociais)

*Alcançamos
a Excelência
quando somos
responsáveis por
nossas ações.*

Como Conduzimos Nossos Negócios

Solicitações Externas

Governo

Cooperamos inteiramente com as autoridades governamentais em relação às solicitações adequadas de informações. Solicitações governamentais não rotineiras podem expor a Pfizer ou colegas a responsabilidades civis ou criminais. Portanto, notificamos imediatamente um membro da Divisão Jurídica, Grupo de Litígios Governamentais (dentro da Divisão Jurídica) e Divisão de Compliance se formos contatados por qualquer autoridade governamental para tais informações nas instalações da Pfizer, em casa ou de qualquer outra forma.

Mídia, Analistas, Investidores e Público

A Pfizer tem o compromisso de fornecer informações precisas e confiáveis para a mídia, analistas financeiros, investidores e outros segmentos do público. Portanto, somente o departamento de Relações Globais com a Mídia está autorizado a responder a perguntas da mídia, de analistas financeiros e de investidores.

*Alcançamos a
Excelência quando
conhecemos
nossos padrões
e os seguimos.*



Saiba mais

- Política Corporativa 602 (Solicitações de Informações ou Visitas às Instalações)
- Política Corporativa 604 (Tratamento de Informações Relevantes Não Públicas)
- Solicitações da mídia: Departamento de Relações Globais com a Mídia, +1-212-733-1226
- Solicitações de analistas e investidores, incluindo as relacionadas à Governança Corporativa: Relações com os Investidores, +1-212-733-2668

Seguimento das Leis na Teoria e na Prática

Nosso setor está sujeito a várias normas e regulamentos destinados a proteger pacientes e consumidores, melhorar a qualidade dos medicamentos e serviços de saúde e ajudar a eliminar fraudes e influências indevidas na decisão médica. Mostramos nosso compromisso com a Excelência ao obedecer às leis e requisitos regulatórios que regem nossas atividades, incluindo desenvolvimento, manufatura, distribuição, marketing, contratos com o governo, vendas e promoção dos nossos produtos.

Leis Anticorrupção e Antissuborno

Conduzimos nossos negócios de um modo transparente e ético. A Pfizer proíbe todas as formas de suborno e corrupção, seja de colegas ou de nossos parceiros.

Colegas e parceiros nunca devem oferecer, prometer, autorizar ou fornecer um pagamento ou benefício com o intuito de influenciar indevidamente um funcionário do governo, profissional de saúde ou qualquer outra pessoa, incluindo entidades comerciais e indivíduos, no exercício de suas responsabilidades.

Em nossas negociações com profissionais de saúde empregados ou afiliados a autoridades governamentais ou regulatórias, tomamos cuidado para garantir que tais negociações cumpram todas as leis, regulamentos, requisitos profissionais ou códigos de conduta ou prática do setor, o que inclui transparência local e regulamentos antissuborno.

Nosso Compromisso com a EXCELÊNCIA

- Nós nos perguntamos se há um propósito legítimo para entrar em uma transação.
- Nós nos certificamos de que cada transação tem o valor apropriado e que cada interação é permitida de acordo com as regras locais.
- Tomamos muito cuidado ao interagir com funcionários do governo ou indivíduos que têm capacidade real ou percebida de afetar decisões que afetam os negócios da Pfizer.
- Assumimos a propriedade e a responsabilidade sobre as atividades comerciais da Pfizer, entendendo o processo e o risco, incluindo a possível aparência de impropriedade. Somos responsáveis e agimos conforme a nossa responsabilidade.
- Documentamos todas as transações com precisão e detalhamento.



Por que preciso ter muitas informações sobre meu parceiro?

Conhecer nossos parceiros inclui compreender o status do profissional de saúde e oficial do governo. Além disso, pode incluir compreender as qualificações profissionais, posição da vaga e a capacidade de influenciar as decisões do governo que poderiam beneficiar os negócios da Pfizer. Devemos garantir que nossos parceiros atendam aos altos padrões de conhecimento e integridade da Pfizer. Também devemos identificar quaisquer riscos reais ou percebidos relacionados aos nossos parceiros. A coleta dessas informações nos permite avaliar a adequação de nossas interações e identificar e gerenciar quaisquer riscos.



Saiba mais

- Política Corporativa 207 [Política Global sobre Interações com Profissionais de Saúde (Global Policy on Interactions with Healthcare Professionals, GPIHP)]
- Minha Política e Procedimentos Anticorrupção (My Anti-Corruption Policies and Procedures, MAPP)
- Website ACPO



Seguimento das Leis na Teoria e na Prática

Leis Antitruste e de Concorrência e Inteligência Competitiva

As leis antitruste e de concorrência protegem a livre iniciativa e proíbem interações entre a Pfizer e nossos concorrentes que possam afetar preços, prazos e condições de vendas ou a concorrência leal. Garantimos concorrência leal em todas as nossas negociações comerciais, incluindo, entre outros, acordos de distribuição, abatimentos e descontos para clientes, patentes, direitos autorais e licenças de marcas registradas, restrições territoriais sobre revendedores e política de preços em geral.

Temos o compromisso de competir de forma justa e seguir as leis antitruste e de concorrência de todos os países em que atuamos. As leis variam e às vezes são complexas, portanto, consultamos a Divisão Jurídica antes de interagir com concorrentes ou nos envolver em negociações que possam restringir injustamente as transações.

Também coletamos e usamos informações comerciais sobre outras empresas de maneira ética, legal e conforme as obrigações de confidencialidade.

Nosso Compromisso com a EXCELÊNCIA

- Não permitimos conversas ou contatos diretos ou indiretos com a concorrência sobre preços, custos, termos ou condições de venda ou qualquer outra informação competitivamente sensível.
- Não permitimos discussões ou contatos diretos ou indiretos com fornecedores e clientes que, desonestamente, limitem o comércio, ou excluam a concorrência do mercado.
- Não alocamos mercados ou clientes com concorrentes.
- Não nos envolvemos em boicote de clientes ou fornecedores.
- Nunca usamos, ou pedimos a terceiros que usem, meios ilegais ou antiéticos - tais como declarações falsas, fraude, roubo, espionagem ou suborno - para obter informações sobre nossos concorrentes.



Reuniões de associações comerciais e outros encontros da indústria farmacêutica podem representar certos

riscos, uma vez que reúnem concorrentes que podem abordar problemas que causam preocupações mútuas. Até mesmo brincadeiras sobre assuntos impróprios, como estratégias comerciais ou de preços, podem ser mal interpretadas. Se surgir qualquer tipo de discussão anticompetitiva, você deve se recusar a falar sobre o assunto e retirar-se da conversa imediatamente.



Uma amiga e ex-colega de trabalho na Pfizer agora trabalha para um concorrente. Podemos conversar sobre a forma pela qual essa empresa lida com as companhias de seguro do tipo managed care?

Não. Informações sigilosas de concorrência não podem ser tratadas com amigos ou ex-colegas de trabalho empregados em empresas concorrentes, seja em um ambiente de negócios ou social.



Quero saber qual o critério de exclusão na seleção de pacientes que um concorrente está utilizando em um ensaio clínico. Esta informação não é pública. Posso me fazer passar por um possível paciente, entrar em contato com a unidade de pesquisa e fazer perguntas?

Não. A deturpação - o fato de não revelar que é um colega da Pfizer ou se fazer passar por alguém que não é - é uma forma pouco ética de conseguir acesso a informações confidenciais de um concorrente. Antes de iniciar qualquer processo de pesquisa de campo de inteligência de mercado primária, entre em contato com a Divisão Jurídica ou a área de Inteligência de Mercado para confirmar que a sua estratégia é legal e ética.



Saiba mais

- Política Corporativa 603 (Conformidade com Leis Antitruste)
- Política Corporativa 121 (Política e Procedimento de Inteligência Competitiva)

Seguimento das Leis na Teoria e na Prática

Leis de Informações Privilegiadas

As leis de mercados de capitais e a política da Pfizer proíbem a utilização ou divulgação de quaisquer informações não públicas ou privilegiadas obtidas durante a vigência do nosso vínculo empregatício com a Pfizer.

Não utilizamos informações ainda não publicadas para comprar ou vender títulos da Pfizer ou de qualquer outra empresa com a qual a Pfizer tenha ou com a qual considere iniciar um vínculo (por exemplo, um cliente, fornecedor, parceiro de pesquisa ou potencial candidato à aquisição ou colaboração). Além disso, não fornecemos informações privilegiadas a ninguém para que o façam.

Leis de Controle de Comércio Internacional

Somos todos responsáveis pelo cumprimento das leis de importação, controle de exportação e sanções econômicas que regem a transferência de determinados produtos, itens, software e tecnologia, assim como a execução de alguns serviços e interações com terceiros. As leis de controle de comércio internacional podem limitar vendas, investimentos, transações, pesquisas, contribuições beneficentes e atividades comerciais entre a Pfizer e determinados mercados, entidades ou indivíduos.

Encaminhamos todas as perguntas ou preocupações sobre as leis de controle de comércio internacional ao Centro de Excelência de Controle de Comércio Global da Pfizer.



Estou trabalhando com um parceiro de promoção e percebi que ele está prestes a fazer uma descoberta científica revolucionária. Posso comprar algumas ações do nosso parceiro?

Não. Nem você nem ninguém que more em sua casa e que seja financeiramente dependente de você pode comprar estas ações até o primeiro dia útil após as informações que você possui se tornarem públicas. Você também não pode divulgar essa informação a outras pessoas para que elas possam comprar ações.



Informações relevantes são quaisquer informações que um investidor sensato consideraria importantes para decidir se deve comprar, vender ou manter títulos.

As informações são consideradas não públicas até que tenham sido adequadamente divulgadas ao público e o público tenha tido tempo de absorver tais informações.



Saiba mais

- Política Corporativa 604 (Tratamento de Informações Relevantes Não Públicas)
- Política Corporativa 401 (Proteção de Informações Proprietárias/Confidenciais Corporativas)
- Política Corporativa 605 (Compra de Derivativos de Ações da Pfizer)
- Política Corporativa 206 (Conformidade com as Leis de Controle de Comércio Internacional)
- Centro de Excelência para o Controle de Comércio Internacional

EQUIDADE E ALEGRIA

Respeitamos os Direitos Humanos
Priorizamos a Saúde e a Segurança e Protegemos
o Meio Ambiente
Apoiamos as Comunidades com que Trabalhamos
Valorizamos a Diversidade, a Equidade e a Inclusão
Não Toleramos Discriminação, Assédio ou Retaliação



A Pfizer está comprometida com justiça, cooperação, trabalho em equipe e confiança. Não toleramos hostilidade, assédio ou retaliação. As nossas políticas globais que proíbem todas as formas de comportamento inadequado destinam-se a criar um local de trabalho que promova um ambiente com Equidade e Alegria para todos.

Este compromisso em promover Equidade e Alegria vai além do nosso local de trabalho para as comunidades em que atuamos e pacientes que atendemos. A Pfizer está comprometida com operações comerciais éticas e sustentáveis. Reconhecemos a importância das questões ambientais, sociais e de governança (Environmental, Social and Governance, ESG) como parte de nossa estratégia global de negócios e trabalhamos para integrar as perspectivas de ESG aos nossos processos de tomada de decisão e governança. Temos o compromisso de respeitar os direitos humanos, tomar medidas responsáveis em relação ao clima, reduzir nosso impacto ambiental, diminuir as disparidades de assistência médica e garantir saúde, segurança, diversidade, inclusão, justiça, cooperação e confiança em todas as nossas operações e cadeia de suprimentos.

Respeitamos os Direitos Humanos

A Pfizer tem o compromisso de conduzir seus negócios de maneira ética e responsável, o que inclui o respeito aos direitos humanos reconhecidos internacionalmente. Ao honrar nosso compromisso, buscamos prevenir e mitigar impactos adversos aos direitos humanos nas nossas operações globais e remediar quaisquer impactos adversos sobre tais direitos que possamos causar ou perpetuar inadvertidamente. Sempre que possível, também buscamos avançar os direitos humanos. Nossa estratégia em relação aos riscos para os direitos humanos é baseada em padrões internacionais, melhores práticas do setor e avaliações de especialistas.

Nosso compromisso com a EQUIDADE

- Nossa responsabilidade de respeitar os direitos humanos abrange todas as nossas operações, do laboratório ao paciente, passando por nossa diversificada cadeia global de suprimentos, com inúmeros fornecedores locais.
- Seguindo os Princípios Básicos da ONU sobre Negócios e Direitos Humanos, a declaração da política de direitos humanos da Pfizer se concentra na abordagem dos riscos que podem causar graves impactos sobre as pessoas: nossos pacientes, colegas, funcionários dos nossos parceiros e as comunidades nas quais atuamos.



Direitos humanos são direitos e liberdades fundamentais aos quais todas as pessoas têm direito, independentemente de raça, sexo, nacionalidade, etnia, idioma, religião ou qualquer outro status. Esses direitos fazem parte da Declaração Internacional de Direitos Humanos e de outros tratados e instrumentos internacionais.



Saiba mais

- [Declaração da Política de Direitos Humanos](#)
- [Perguntas Frequentes sobre Direitos Humanos](#)

Priorizamos a Saúde e a Segurança e Protegemos o Meio Ambiente

Proteger o meio ambiente, a saúde e a segurança dos nossos colegas, trabalhadores temporários, visitantes e comunidades nas quais operamos é uma prioridade empresarial e integra os valores de Excelência e Equidade da Pfizer. Temos o compromisso de integrar a ação climática e a sustentabilidade ao ciclo de vida de nossos medicamentos para enfrentar os desafios globais de saúde e preservar os recursos para as futuras gerações.

Nosso Compromisso com a EXCELÊNCIA e a EQUIDADE

- Temos o compromisso de realizar operações seguras, em conformidade, sustentáveis e que cumpram as leis do Meio Ambiente, Saúde e Segurança (Environmental, Health and Safety, EHS) e normas internas.
- Buscamos ativamente e agimos de acordo com oportunidades significativas para reduzir riscos e melhorar nosso desempenho de EHS.
- Temos o compromisso de selecionar parceiros levando em conta sua capacidade de executar operações seguras e ambientalmente responsáveis.
- Temos o compromisso de educar, treinar e motivar colegas a trabalhar de forma segura e ambientalmente responsável.



Saiba mais

- Política Corporativa 113 (Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente)
- Normas Globais para Meio Ambiente, Saúde e Segurança

Temos orgulho e sentimos Alegria da nossa reputação por nossa integridade.

Apoiamos as Comunidades com que Trabalhamos

Temos o compromisso de participar ativamente e de melhorar as comunidades onde atuamos. Acreditamos que uma saúde melhor é possível para todos, em qualquer lugar. Buscamos melhorar o bem-estar das pessoas por meio de ações empresariais responsáveis e de investimentos sociais sustentáveis criados para melhorar o acesso a medicamentos, vacinas, acesso a atendimento médico e para reduzir as disparidades no atendimento à saúde.

Nosso compromisso com a EQUIDADE e a ALEGRIA

- Acreditamos que as pessoas são a essência da Pfizer e, para nossos colegas, a contribuição não começa e termina no local de trabalho.
- Aplicamos nossa pesquisa, medicamentos, vacinas, fundos e a experiência da nossa equipe para fazer uma diferença significativa na vida das pessoas.
- Através de parcerias com organizações, governos e fundações, trabalhamos para enfrentar disparidades de saúde, criar pontes e conexões e quebrar barreiras para melhorar o acesso a uma assistência médica de qualidade em nossas comunidades no país e no exterior.
- Oferecemos a nossos colegas programas de curto prazo em organizações internacionais para promover melhorias significativas e sistemáticas na assistência médica.
- Encontramos poder e força na comunidade ao nos reunirmos nos lugares em que vivemos e trabalhamos para contribuir com suporte financeiro, tempo e experiência.



Saiba mais

- Política Corporativa 801 (Política Global de Contribuições Benéficas)
- Compromisso com a Saúde Global
- Global Health Fellows



Valorizamos a Diversidade, a Equidade e a Inclusão

Na Pfizer, Equidade significa que cada pessoa merece ser vista, ouvida e cuidada. Isso acontece quando somos inclusivos, agimos com integridade e reduzimos as disparidades no atendimento à saúde.

Celebramos nossas diferenças com Alegria e agimos para promover a diversidade em nossa força de trabalho e em nossos negócios. Também estamos comprometidos em garantir que nossa força de trabalho e modelo de negócios reflitam a diversidade dos pacientes que atendemos, empregando uma gama diversificada de colegas, envolvendo diversos fornecedores e incluindo pessoas diversas em nossas pesquisas e estudos clínicos.

Temos o compromisso de oferecer oportunidades iguais de emprego e tratamos todos os colegas e candidatos a vagas na empresa sem considerar características pessoais, tais como raça, cor, etnia, credo, ascendência, religião, sexo, orientação sexual, idade, identidade e expressão de gênero, nacionalidade, estado civil, gravidez, parto ou estado médico relacionado, informações genéticas, serviço militar, condições médicas (definidas pelas leis aplicáveis), existência de doença mental ou física, status de veterano de guerra ou outras características protegidas pelas leis aplicáveis.

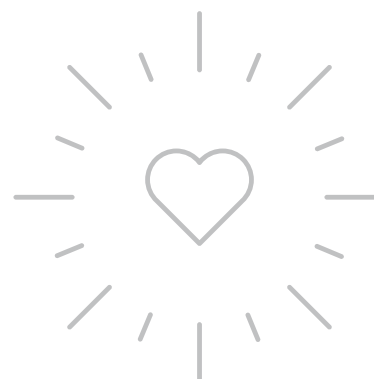
Nosso compromisso com a EQUIDADE e a ALEGRIA

- Esperamos que nossos gerentes promovam padrões de trabalho igualitário e relatem quaisquer violações potenciais da Política de Oportunidades Iguais da Pfizer.
- Procuramos e contratamos diversos talentos, estabelecendo parcerias com organizações externas que oferecem oportunidades de envolvimento com pessoas de diferentes origens, etnias e outras características únicas.
- Celebramos qualidades, perspectivas e experiências de vida únicas que nos definem como indivíduos e mantemos um robusto Programa de Diversidade de Fornecedores para que empresas desfavorecidas ou com menor representação tenham oportunidades iguais de competir pelo nosso negócio.
- Incluímos pessoas de raças, etnias, idades e gêneros variados em ensaios clínicos para ajudar a melhorar a integridade e a qualidade dos relatórios e análises de dados demográficos de subgrupos.



Saiba mais

- Política Corporativa 703 (Política de Oportunidades Iguais)
- Política Corporativa 103 (Iniciativa de Diversidade de Fornecedores da Pfizer)



Avançamos a Equidade ao buscarmos perspectivas diversas.

Não Toleramos Discriminação, Assédio ou Retaliação

Promovemos e valorizamos um ambiente de trabalho livre de discriminação, assédio e retaliação, incluindo bullying, conforme definido pelas leis aplicáveis. Todas as decisões no local de trabalho são tomadas sem levar em consideração as características pessoais protegidas pelas leis aplicáveis.

Nossos gerentes devem manter um ambiente de trabalho livre de assédio, discriminação, retaliação e bullying e devem relatar qualquer conduta dessa natureza da qual tomem conhecimento.

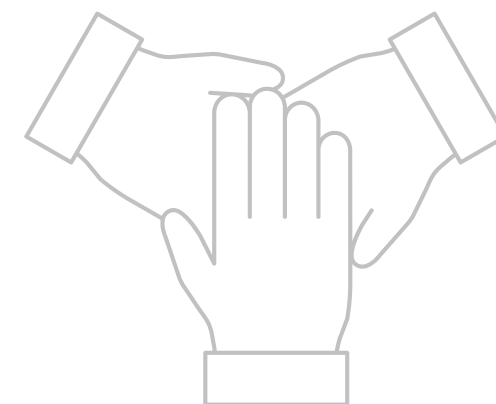
Nosso Compromisso com a EQUIDADE

- Promovemos um ambiente de trabalho livre de assédio, o que inclui comentários, comportamentos, ações ou condutas indesejáveis que possam depreciar ou demonstrar hostilidade com base em características pessoais protegidas.
- Proibimos condutas que criem um ambiente de trabalho intimidador, hostil ou ofensivo ou que interfiram injustificadamente na capacidade de trabalho de uma pessoa.



Saiba mais

- Política Corporativa 703 (Política de Oportunidades Iguais)



*Defendemos a
Equidade quando
agimos com
integridade.*

A large, abstract graphic of a DNA double helix. The left side is a solid blue vertical bar. The right side is a white, wireframe-style double helix that appears to be glowing and moving through a light gray background. The text is overlaid on the white part of the helix.

GRANDES AVANÇOS que mudam a vida dos pacientes